

Tabulka č. 2.16.

Technické zkoušky a analýzy v letech 2000 až 2003

(OKEČ 743)

právnícké a fyzické osoby celkem (ISEKTOR 11 a 14)

ekonomické subjekty celkem

Table 2.16.

Technical testing a analysis in 2000 - 2003

(CZ-NACE 743)

Legal and natural persons, total (ISEKTOR 11, 14)

Businesses, total

Ukazatel	Měrná jednotka	Rok / Year				Index** 2003/ 2002	Podíl ¹⁾ v roce 2003 Percentage in the year 2003 ¹⁾	Unit	Indicator
		2000*	2001*	2002*	2003				
Podniky (firmy) celkem	jednotky	10 777	16 953	7 403	7 366	99,5	3,9	number	Enterprises, total
Pracovníci celkem ve fyzických osobách	osoby	19 794	22 813	13 734	14 443	105,2	4,3	persons	Workers, total (actual persons)
Mzdy bez ostatních osobních nákladů	mil. Kč	1 902	1 804	1 736	2 146	123,6	5,4	CZK mil.	Wages excl. other personnel expenses
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 fyzickou osobu	Kč	14 287	14 675	17 797	19 167	107,7	x	CZK	Average monthly gross wage per actual person
Průměrná hrubá měsíční mzda na 1 přepočtenou osobu	Kč	14 619	15 021	18 699	20 032	107,1	x	CZK	Average monthly gross wage per full-time equivalent person
Tržby celkem	mil. Kč	12 595	14 909	11 376	10 923	96,0	3,3	CZK mil.	Sales, total
Tržby na 1 pracovníka	tis. Kč	636,3	653,5	828,3	756,3	91,3	x	CZK thous.	Sales per worker
Výkony vč.obchodní marže	mil. Kč	11 611	13 736	10 226	10 076	98,5	3,2	CZK mil.	Outputs, incl. trade margin
Výkonová spotřeba	mil. Kč	6 546	5 685	4 846	4 434	91,5	2,2	CZK mil.	Production consumption
Účetní přidaná hodnota	mil. Kč	5 066	8 051	5 380	5 642	104,9	4,8	CZK mil.	Book value added
Účetní přidaná hodnota na 1 pracovníka	tis. Kč	255,9	352,9	391,7	390,7	99,7	x	CZK thous.	Book value added per worker
Podíl účetní přidané hodnoty na výkonech	%	43,6	58,6	52,6	56,0	3,4	x	%	Book value added percentage in outputs

* revidované údaje / Revised results

** u ukazatelů uvedených v % rozdíl v bodech / Difference in points for indicators given in %

¹⁾ podíl trojmístné OKEČ z dvoumístné OKEČ 74 v roce 2003 / Percentage of 3 digit level CZ-NACE on CZ-NACE 74 in the year 2003